**Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца**

**Тезисы ИВДИВО**

Андроновская Елена Анатольевна

Аватар Должностной Компетенции ИВДИВО ИВО

 Подразделения ИВДИВО, Москва, Россия

Кадровая политика подразделения ракурсом Должностной Компетенции ИВДИВО ИВО.

Рассмотрим вопрос кадровой политики исходя из четырех направлений деятельности в ИВДИВО в четверице Синтез, Воля, Мудрость, Любовь:

1. Владыки Синтеза- Синтез, Компетенции ИВО.
2. Учитель Синтеза, должность – Воля, Должностная Компетенция ИВДИВО ИВО.
3. Профессионалы- Мудрость, Компетенции ИВДИВО:
4. 12 Профессий ИВДИВО
5. 5 Организаций (Академический Центр Синтез-Философии, Метагалактическая Академия Наук, Партия, Метагалактический Синтез, Метагалактический Центр) для профессионализации.
6. Человек (14 Проектов ИВО)- Любовь, Иерархические Компетенции.

Таким образом мы видим 4 вида компетенций: Компетенции ИВО, Должностные Компетенции, Компетенции ИВДИВО, Иерарахические Компетенции.

Подразделение ИВДИВО, с точки зрения кадровой политики:

1) Основной состав подразделения: Владыка Синтеза, Учитель Синтеза-звание; должности-Аватар организации, Владыка ИВДИВО, Учитель Сферы. Рассматривая любую должность принадлежностью к одному из 8-ми горизонтов 8-цы ИВО, можно увидеть специфику внутренней работы, где нарабатывается эталонное внутреннее явление Человека – все должности 1-го горизонта, Посвященного – все должности 2-го горизонта, Служащего – все должности 3-го горизонта и так далее. Должностные Компетенции имеют ракурс воли, так как это деятельность Изначально Вышестоящего Отца. В МЦ разрабатывается регламентация деятельности для каждой должности с учетом принадлежности к одному из восьми горизонтов. Данные разработки ведутся в том числе ракурсом Воинства Синтеза, в овладении Синтезом, дееспособности Синтезом, реализации Синтезом. Перспективы развития МЦ – разработка ВШС Должностных Компетенций Сераписа Велетте.

2) Профессионализм проверяется реализацией Синтезом, для этого выделены 5 вышеперечисленных организаций на перспективу роста Компетентных профессионализацией в этих организациях. Профессиональной деятельностью взращиваются умения, навыки, профессиональные качества, свойства, где опыт есть мудрость их применения. Перспективы развития Компетенциями ИВДИВО в МЦ – профессионализация 12-ю профессиями ИВДИВО.

3) 14 Проектов ИВДИВО разрабатываются для граждан. Участие в этих проектах Компетентных подразделения являет ракурс любви, где без любви невозможно войти в Синтез и этим разрабатываются Иерархические Компетенции, как личная подготовка каждого. Перспективы МЦ – организация профессиональной подготовки в Должностной Компетенции граждан в Иерархии ИВО, любых групп, направлений профессиональной деятельности.

Рассматривая далее Синтезный, Партийный и Метагалактический составы подразделения можно увидеть, что Синтезный состав являет в подразделении ракурс Творения, Партийный состав ракурс Созидания, Метагалактический состав ракурс Репликации и в синтезе всего во всем Жизнь Подразделения. Подходя к политике формирования кадрового состава подразделения нужно учитывать все возможности и ракурсы диалектического подхода – перехода количества в качество. Где стратегически рассматривается и учитывается рост количества компетентных в подразделении, так и рост каждого Компетентного реализованными компетенциями.

Москва 29.03.2021